

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

事業所番号

4310102852

事業所名

美郷の杜

(I) 労働時間

前年度（ 31 年度）	13,269.8	雇用契約を締結していた雇 用者における雇入労働時間 時間	2,868	雇用契約を締結していた雇 入労働者数 人	4.63	利用者の1日の平 均労働時間数 時間
-------------	----------	------------------------------------	-------	----------------------------	------	--------------------------

(II) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）						
前々年度（令和3年度）	5,939,882	生産活動収入から経費 を除いた額	12,207,829	利用者へ支払った資金 総額	▲ 6,267,947	円
前年度（令和4年度）	4,871,437	生産活動収入から経費 を除いた額	10,584,289	利用者へ支払った資金 総額	▲ 5,712,852	円

(III) 多様な働き方

前年度（ 4年度）における実績（全従業員（Ⅱ））多様な働き方上の各項目において「就業規則等で定められており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度	名	②利用者を職員として費用する制度	名
◎免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度		◎職員として費用した人数	
*取得を進めた免許等：		◎うち名は雇用継続期間が6月に達している	
◎取得を進めた免許等：		◎うち名は前年度末日まで雇用継続している	
◎取得を進めた免許等：		*雇用した日	年 月 日
◎取得を進めた免許等：		勤務形態：	時 分～ 時 分
◎取得を進めた免許等：		就業時間：	時 分～ 時 分
◎取得を進めた免許等：		就業内容：	PC作業及び内職封入等
◎取得を進めた免許等：		就業内容：	PC作業及び内職封入等

④フレックスタイム制に係る労働条件	名	⑤短時間勤務に係る労働条件	1名
◎フレックスタイム制を活用した人数		◎短時間勤務に従事した人数	
*実施した期間： 月 日～ 月 日		*実施した期間： 1月 16日～ 3月 31日	
就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分		就業時間（短時間）： 10時00分～ 14時00分	
就業内容：		就業内容： PC作業及び内職封入等	
就業内容：		就業内容： PC作業及び内職封入等	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	名	⑧疾病休暇等の取得に関する事項	1名
◎時間単位取得を活用した人数	13名	◎疾病休暇等を取得した人数	
◎計画的付与制度を活用した人数		*取得した内容： 第5種難病難症	
*取得した制度： 有給休暇の時間単位取得		取得した期間： 10月14日～1月31日	
取得した期間： 4月 1日～ 3月 31日		就業時間： 10時00分～15時30分	
取得日数・時間： 130日 時間		就業内容： 入・出荷物の運搬作業	

(IV) 支援力向上

前年度（ 4年度）における実績（全従業員（Ⅱ））支援力向上の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	回	②研修、学会等又は学会誌等において発表	回
◎研修計画を策定している	2回	◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	
◎研修実施回数 外部 2回/内勤 2回		*研修、学会等名	月 日
対象職員数 6人		実施日	月 日
うち研修受講者数 5人		*学会誌等名	月 日
研修名 意思決定支援研修会		掲載日	月 日
研修講師 保険福祉振興財団		発表テーマ	
実施日・受講者数 2月 9日 5人			

④販路拡大の商談会等への参加	2回	⑤職員の人事評価制度	2回
◎販路拡大の商談会等への参加回数		◎職員の人事評価制度を整備している	
◎商談会等名 日本ハート㈱		◎当該人事評価制度を周知している	
主催者名 ハート24		人事評価制度の制定日 2年 4月 1日	
日時 2月 9日		うち昇格・昇格を行った者 5名	
内容 駐車場満洲に関わる作業		当該人事評価制度の周知方法	

⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>	◎ISOが制定したマネジメント 規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
*評価を受けた日 月 日		*認証を受けた日 月 日	
第三者評価機関		規格等の内容	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

(※)実績のうち1事例を記載

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	美細の社
住所	熊本市北区榑木町榑木395番地
電話番号	096-277-5820

事業所番号	4310102852
管理者名	北田裕也
対象年度	令和4年度/平成31年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
点	45

(IV) 支援力向上 (※)	
①研修計画に基づいた外館研修会又は内館研修会 参加した職員が1人以上半数未満であった	○
②研修、学会等又は学業誌等において発表	
1回の場合	
2回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	
いずれの取組も行っていない	○
④販路拡大の研修会等への参加	
1回の場合	
2回以上の場合	○
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去3年以内の福祉サービスマター第三者評価を 受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認めらる国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計 (注2)	8
点	35

(II) 生産活動	
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支が それぞれ当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上	
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度に おける生産活動収支のみが利用者へ支払う賞金の総額以上	
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度に おける生産活動収支のみが利用者へ支払う賞金の総額未満	
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支が いずれも当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額未満	○
点	5

(III) 多様な働き方 (※)	
①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度	
就業規則等で定めている	
②利用者を職員として雇用する制度	
就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
点	35

(V) 地域連携活動	
項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 45点 55点 70点 80点 45
生産活動	5点 20点 25点 25点 40点 5
多様な働き方	0点 15点 15点 25点 35点 35
支援力向上	0点 15点 25点 35点 35
地域連携活動	0点 10点 10点 10
合計	130 / 200点

⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	○
⑧通勤経路等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計 (注1)	8
点	35

⑨短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑩有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
⑪通勤経路等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計 (注1)	8
点	35

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

合計	130 / 200点
----	------------